

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада
№253 «Белоснежка» на 2023-2025 годы

«23» марта 2023 г.

г. Ульяновск

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад № 253 «Белоснежка» (далее – Учреждение) в лице заведующей *Даниловой Людмилы Дмитриевны*, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и *коллектив работников Учреждения*, в лице заместителя заведующей по административно-хозяйственной работе *Исаевой Любови Сергеевны*, председателя первичной профсоюзной организации Учреждения, избранного работниками, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании письма Финансового управления администрации города Ульяновска от 06.03.2023 № 73-ИОМСУ-24.015/576, решения Общего собрания трудового коллектива от «22» марта 2023 года №1 внести изменения в Коллективный договор:

абзац второй пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 20 число каждого месяца, за вторую половину месяца – 5 число каждого месяца, следующего за тем, в котором она была начислена.»

2. На основании Постановления администрации города Ульяновска от 16.03.2023 №191 «О внесении изменений в постановление администрации города Ульяновска от 18.03.2014 №1140», решения Общего собрания трудового коллектива от «22» марта 2023 года №1 внести в Коллективный договор детского сада на 2023-2025 годы следующие изменения:

1) В приложение № 1 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка -детского сада № 253 «Белоснежка»:

а) в разделе 2 добавить:

- п. 2.5. «Работники образовательной организации, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, созданной образовательной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников образовательной организации, утверждённом локальным нормативным актом образовательной организации.»;

- п. 2.6. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации в профессиональных квалификационных группах, размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации,

необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

б) п. 3.7.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

- «Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями - 500 рублей.»;

в) п. 3.8. раздела 3 изложить в следующей редакции:

- «Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, указанным в п. 3.7.1. настоящего раздела - в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей)»;

г) п. 3.9. раздела 3 изложить в следующей редакции:

- «Критерии, определяющие конкретный размер выплат, указанных в пункте 3.7.1., устанавливаются локальным актом муниципального образовательного учреждения.»;

д) п. 4. 8. раздела 4 изложить в следующей редакции:

- «Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук - 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук - 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», - 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» - 2000 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

е) п. 4.11. раздела 4 дополнить абзацем 9:

Наименование должности	Основание для премирования
Заместитель по научной работе	Выполнение плана научно-исследовательской деятельности
	Организация взаимодействия науки с практической работой педагогов
	Популяризация и распространение инновационного опыта
	Организация внутрикорпоративного обучения и

	профессионального роста педагогических работников
	Публикация материалов по результатам научно-исследовательской деятельности

ж) абзац 3 п. 7.1. раздела 7 изложить в следующей редакции:

- «Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премиальных выплат по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций.»;

з) абзац 1 п. 8.4. раздела 8 признать утратившим силу;

к) в пункте 2 приложения № 1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 253 «Белоснежка»

в абзаце первом цифры «9307» заменить цифрами «10135»;

3. Дополнить Приложение №1 к Положению о материальном стимулировании работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №253 «Белоснежка» абзацем 6:

№ п/п	Категория работников	Критерии	% надбавки к должностному окладу
1	2	3	4
6.	Заместитель заведующей по научной работе	1. Участие в методических объединениях, творческих и публичных отчетах. 2. Публикация авторских материалов инновационных исследований (монографий, научных статей и пр.). 3. Участие в выставках, конкурсах инновационных проектов 2. Участие в научно-практических конференциях	до 30 до 30 до 30 до 30

4. Дополнить Приложение №2 к Положению о материальном стимулировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №253 «Белоснежка» абзацем 8:

№ п/п	Категория работников	Критерии	% надбавки к должностному окладу
1	2	3	4
8	Заместитель заведующей по научной работе	1. Выполнение плана научной работы. 2. Высокий уровень научного консультирования, просвещения педагогов 3. Высокий уровень координации взаимодействия между представителями педагогической науки и практики	до 30 до 30 до 30

		4. Трансляция опыта инновационной деятельности в педагогических организациях и организациях - социальных партнеров	до 30
--	--	--	-------

5. В Приложения №3 и № 4 к Положению о материальном стимулировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №253 «Белоснежка» добавить в абзацы 2 колонок 2 после слов «Заместители заведующей по учебно-воспитательной работе» слова « по научной работе»;
6. Настоящие изменения вступают в силу 23.03.2023, за исключением пункта 3.7.1. раздела 3, пункта 4.8. раздела 4, абзаца 3 п. 7.1. раздела 7 и пункта 2 приложения № 1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка -детского сада № 253 «Белоснежка», действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.
7. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы.
8. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.
9. Все остальные пункты Коллективного договора на 2023-2025 годы остаются неизменными и обязательны для исполнения.

Подписи сторон:

«Работодатель»



Л.Д. Данилова

«Работники»

Л.С. Исаева

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью

44

листа(ов).

Заведующая детским садом

Л.Д. Данилова



Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

«29» марта 2023 года, рег. № 302
вед. гос. Уланова О.В.